

# PROGRAM UPGRADING



# Kata Pengantar

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmat-Nya, proposal Program Upgrading dari Talenta Hub Indonesia ini dapat tersusun dengan baik. Program Upgrading merupakan salah satu program dari Talenta Hub Indonesia yang dirancang untuk memperkuat core skills (hardskills/softskills) yang dimiliki oleh seorang mahasiswa dalam lingkup perkuliahan.

Memasuki era revolusi industri, kebutuhan akan kompetensi yang sesuai dengan tuntutan industri menjadi hal yang harus dipenuhi. Berakar dari permasalahan tersebut, program Talenta Upgrading hadir untuk membantu menjembatani kebutuhan penguatan kompetensi mahasiswa baik melalui adanya pelatihan ataupun sertifikasi untuk mengembangkan hard skills dan softskills mahasiswa secara terintegrasi.

Dengan mengacu pada kebutuhan Core Skills 2030, melalui hadirnya program ini diharapkan mampu membekali mahasiswa dengan kemampuan berpikir kritis, pemecahan masalah, literasi digital, hingga kemampuan komunikasi, dan kolaborasi sebagai modal utama untuk dapat bersaing dalam proses memasuki dunia kerja setelah lulus kuliah.

Akhir kata, kami berharap melalui Program Talenta Upgrading ini dapat menjadi sarana sinergi antara perguruan tinggi, dunia industri, dan pemangku kepentingan lainnya dalam mencetak talenta unggul yang siap menghadapi tantangan masa depan. Semoga proposal ini dapat memberikan gambaran yang jelas mengenai tujuan, manfaat, serta kontribusi program dalam mendukung transformasi dunia kerja menuju Indonesia yang lebih kompetitif dan berkelanjutan.



**Risa Pulung  
Handayani**

*Direktur Eksekutif Talentahub.id*

# Daftar Isi

Latar Belakang	01	Mengapa Harus Program Upgrading	06
Flow Journey	02	Reputasi Kerja	07
Program Upgrading	03	Mitra Kerja	08
Layanan Talenta Upgrading	04	Benefit Kerjasama dengan Talenta	09
Partnership Flow Talenta	05	Dokumentasi	10

# Latar Belakang

Saat ini, Perkembangan teknologi dan perubahan struktur industri telah menciptakan tantangan baru dalam dunia kerja. Di era transformasi digital, seorang calon tenaga kerja tidak hanya dituntut untuk memiliki pengetahuan akademik, tetapi juga wajib memiliki kemampuan teknis ataupun non teknis yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja yang terus berubah.

**Konsep Core Skills 2030** muncul sebagai seperangkat kompetensi utama yang diprediksi akan menjadi kebutuhan fundamental di dunia kerja masa depan. Untuk dapat beradaptasi dengan dunia kerja yang terus berubah, maka sebelum lulus seorang mahasiswa seharusnya telah mulai mempersiapkan kompetensinya agar dapat bersaing di dunia kerja setelah lulus dari bangku perkuliahan.

Terdapat beberapa keterampilan yang dapat mulai diasah oleh mahasiswa untuk mempersiapkan diri dalam menghadapi era perkembangan teknologi yang cukup pesat. Beberapa keterampilan tersebut diantaranya : Keterampilan Berpikir kritis, Pemecahan Masalah, Komunikasi Efektif, kolaborasi, Literasi Digital, hingga kemampuan Beradaptasi

Dalam masa ini, Indonesia tengah memasuki periode bonus demografi, di mana jumlah calon tenaga kerja meningkat secara signifikan. Kondisi ini dapat menjadi peluang besar bagi dunia kerja apabila seorang lulusan memiliki kompetensi (teknis/non teknis) sesuai dengan kebutuhan dunia kerja saat ini.

Namun, sangat disayangkan hingga kini masih banyak lulusan yang tidak terserap ke dunia kerja akibat dari adanya kesenjangan kompetensi. Dilansir dari Badan Pusat Statistik, saat ini tingkat pengangguran dari lulusan Universitas berjumlah 871.860 dan untuk lulusan Akademi/Diploma berjumlah 173.846.

Tingginya tingkat pengangguran terbuka dari jenjang perguruan tinggi/Diploma tersebut disebabkan oleh beberapa hal. Salah satu akar permasalahan yang sering ditemukan adalah kurangnya pemahaman serta kesiapan lulusan dalam mempersiapkan kompetensi yang dibutuhkan industri untuk dapat bersaing dalam dunia ketika mereka masih berkuliah.

PT Talenta Hub Indonesia merupakan sebuah perusahaan startup yang memiliki tujuan untuk membantu menjembatani antara para pencari kerja dengan mitra dari dunia kerja (DU/DI). PT Talenta Hub Indonesia membuka beberapa program untuk membantu pekerja ataupun calon tenaga kerja memasuki dunia kerja. Salah satu program dari Talenta adalah Program Upgrading. Program Upgrading merupakan program pengembangan kompetensi yang ditujukan untuk mahasiswa yang ingin meningkatkan kompetensinya. Program ini dirancang untuk memperkuat core skills (hard skills/soft skills) yang dimiliki oleh seorang mahasiswa ketika masih berada dalam lingkup perkuliahan.





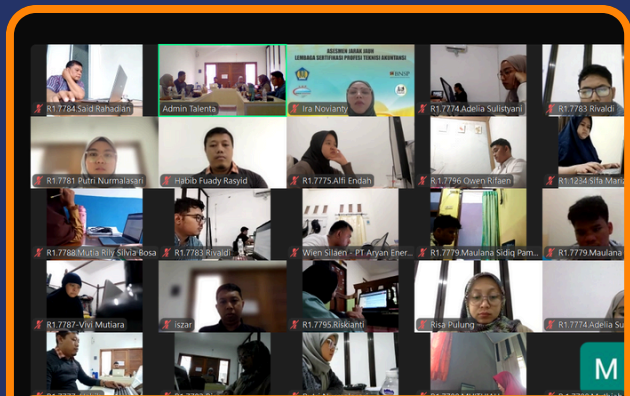
# Flow Journey Program Upgrading



## Layanan Pelaksanaan Program



**Layanan Talenta  
Training Upgrading**



**Layanan Sertifikasi  
Upgrading**

# Layanan Talenta Training Upgrading



# Layanan Sertifikasi Upgrading



# Program Upgrading

Program Upgrading merupakan program pengembangan kompetensi yang ditujukan untuk mahasiswa yang ingin meningkatkan kompetensinya. Program ini dirancang untuk memperkuat core skills (hard skills/soft skills) yang dimiliki oleh seorang mahasiswa dalam lingkup perkuliahan. Melalui adanya pelatihan intensif dan sertifikasi, mahasiswa akan dipersiapkan agar mampu memiliki kompetensi ataupun skill yang selaras dengan kebutuhan industri ataupun perkuliahan. Selain hal tersebut, melalui program ini mahasiswa juga akan dibimbing agar memiliki sifat yang adaptif, percaya diri dan siap menghadapi tuntutan dunia profesional ketika lulus nanti. Layanan yang dibuka dalam Program Upgrading adalah : Layanan Talenta Training Upgrading, serta Talenta Sertifikasi Upgrading





# Talenta Training Upgrading

Talenta Training Upgrading merupakan layanan pelatihan yang ditujukan bagi mahasiswa untuk meningkatkan kompetensi dan keterampilan selama masa perkuliahan. Layanan ini berfokus pada penguatan hard skills serta soft skills sesuai minat mahasiswa. Melalui metode pembelajaran berbasis praktik, studi kasus, dan pendampingan mentor profesional, Talenta Training Upgrading membantu mahasiswa meningkatkan kompetensi yang dimilikinya. Layanan ini dirancang untuk memperkecil kesenjangan kompetensi antara proses pembelajaran dalam institusi pendidikan dengan kebutuhan dunia industri, sehingga mahasiswa memiliki kesiapan yang lebih matang sebelum memasuki dunia kerja.





# Topik Talenta Upgrading

**01**

## **Teknik**

Pelatihan ini bertujuan untuk membekali mahasiswa dengan kemampuan dasar hingga terapan dalam bidang teknik sesuai sesuai bidang keahlian.

**02**

## **Bisnis & Manajemen**

Pelatihan ini bertujuan untuk membekali mahasiswa dengan kemampuan dasar hingga terapan dalam melakukan pengelolaan organisasi dan unit usaha.

**03**

## **Administrasi**

Pelatihan ini bertujuan untuk membekali mahasiswa dengan kemampuan dasar hingga terapan dalam melakukan pengelolaan administrasi perkantoran.

**04**

## **Pariwisata**

Pelatihan ini bertujuan untuk membekali mahasiswa dengan kemampuan dasar hingga terapan dalam melakukan pelayanan dan pengelolaan dalam bidang pariwisata.

**05**

## **Hospitality Industri**

Pelatihan ini bertujuan untuk membekali mahasiswa dengan kemampuan dasar hingga terapan dalam memberikan layanan jasa yang profesional sesuai standar industri.

**06**

## **Bisnis & Manajemen**

Pelatihan ini bertujuan untuk membekali mahasiswa dengan kemampuan dasar hingga terapan dalam melakukan pengelolaan organisasi dan unit usaha.

**07**

## **Teknologi Informasi & Komunikasi**

Pelatihan ini bertujuan untuk membekali mahasiswa dengan kemampuan dasar hingga terapan dalam pemanfaatan teknologi digital dan sistem informasi yang relevan untuk masuk ke dunia kerja.

**08**

## **Multimedia**

Pelatihan ini bertujuan untuk membekali mahasiswa dengan kemampuan dasar hingga terapan dalam pembuatan dan pengelolaan konten visual dan audio digital sebagai bekal keterampilan kerja.

**09**

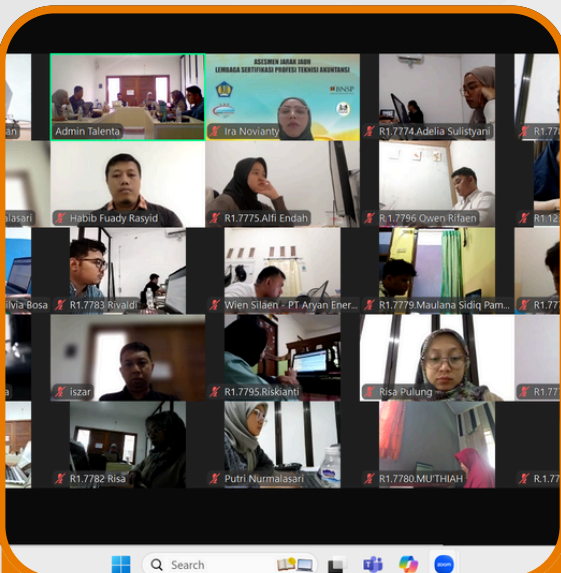
## **Akuntansi & Keuangan**

Pelatihan ini bertujuan untuk membekali mahasiswa dengan kemampuan dasar hingga terapan dalam melakukan pengelolaan proses akuntansi & keuangan yang akuntabel sebagai bekal awal memasuki dunia kerja.

# Skema Layanan Talenta Training Upgrading

## Pelatihan Offline

Pelatihan dengan skema ini dilaksanakan secara tatap muka di lokasi pelatihan yang telah ditentukan. Melalui pelatihan dengan skema ini, peserta diharapkan mampu mengasah keterampilan teknis dan non-teknis secara optimal serta meningkatkan kesiapan kerja melalui pengalaman belajar yang lebih kontekstual dan aplikatif.

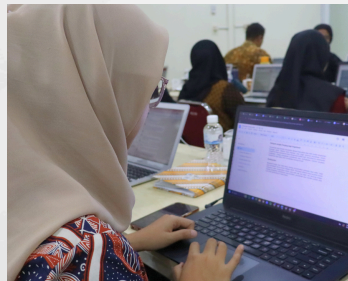


## Pelatihan Online

Pelatihan dengan skema ini dirancang untuk memberikan fleksibilitas waktu dan akses bagi peserta untuk menjalankan kelas pelatihan. Dalam skema ini, peserta dapat mengikuti sesi pelatihan dari mana saja. Selama pelatihan, pesetya akan difasilitasi dengan materi digital, diskusi virtual, tugas terstruktur, serta pendampingan secara berkala oleh mentor.

# Talenta Sertifikasi Upgrading

Talenta Sertifikasi Upgrading Merupakan layanan sertifikasi yang diperuntukkan bagi mahasiswa yang ingin memperoleh pengakuan resmi atas keterampilan ataupun kemampuan profesional yang dimilikinya. Layanan ini bertujuan untuk memastikan kesesuaian kompetensi mahasiswa dengan bidang yang diminatinya. Melalui Talenta Sertifikasi Upgrading, mahasiswa akan melaksanakan proses assesmen bersama dengan assesor profesional untuk memperoleh sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang yang diminatinya. Dengan mengikuti Talenta Sertifikasi Upgrading, mahasiswa dapat melihat sejauh mana kemampuannya dalam menguasai suatu bidang sekaligus akan mendapatkan sertifikat yang terstandarisasi dan dapat digunakan untuk memperkuat portofolionya, meningkatkan daya saing, serta dapat menjadi bukti kesiapan kompetensi ketika memasuki dunia kerja atau melanjutkan pengembangan karier di masa depan.





# Skema Layanan Talenta Sertifikasi Upgrading

## Talenta Sertifikasi Upgrading Bidang Keuangan

Merupakan layanan sertifikasi yang dirancang untuk memberikan pengakuan resmi terhadap skill yang dimiliki mahasiswa dalam bidang keuangan :  
Salah satu contoh produk layanan Talenta Sertifikasi Upgrading bidang Keuangan adalah : Sertifikasi CAAT, dsb



## Talenta Sertifikasi Non Keuangan

Merupakan layanan sertifikasi yang dirancang untuk memberikan pengakuan resmi terhadap skill (Soft Skills/Hard Skills) yang dimiliki mahasiswa dalam bidang Non-keuangan



# Partnership Flow Program Talenta



## Sosialisasi Program Talenta Hub Indonesia

Sosialisasi Program Talenta merupakan kegiatan yang dirancang untuk memberikan informasi bagi partner yang akan bekerjasama dengan talenta hub terkait dengan produk layanan (Magang, Pelatihan, Sertifikasi, dan Praktikum) yang terdapat dalam program ini. Sosialisasi dari talenta akan dilaksanakan melalui webinar secara berkesinambungan pada setiap produk layanan.



## Pendaftaran Peserta

Pendaftaran merupakan proses pengumpulan data calon peserta yang dilakukan secara sistematis sebagai syarat mengikuti suatu kegiatan. Dalam Program Upgrading, untuk pendaftaran layanan dengan sifat perseorangan maka proses dapat langsung dilanjutkan ke pembayaran setelah pendaftaran. Namun, untuk pendaftaran layanan dengan sifat kerjasama antar instansi maka proses selanjutnya, dapat dilanjutkan dengan penyusunan MOU dan SPK sebelum proses pembayaran



## Penandatanganan SPK oleh Mitra

MOU dan SPK merupakan dokumen penting dalam pelaksanaan kerja sama di PT Talenta Hub. MOU berfungsi sebagai nota kesepahaman awal antara yang memuat tujuan, ruang lingkup, serta hak dan kewajiban masing-masing pihak. Sementara itu, SPK merupakan dokumen tertulis yang berisi mengenai identitas dan kewenangan para pihak, tujuan dan ruang lingkup kerja sama, hak dan kewajiban, hingga ketentuan biaya



## Pelaksanaan Kerjasama

Setelah SPK ditandatangani (Untuk Kerjasama Instansi) dan proses pembayaran telah dilaksanakan maka dapat dilaksanakan program sesuai dengan skema kerjasama yang dipilih. Program yang dapat dipilih dan disediakan oleh PT Talenta Hub Indonesia, diantaranya : Talenta Bridging, Talenta Upgrading, Talenta Upskilling, serta Talenta Training (TTRa)

# Mengapa Harus Program Upgrading?

## Kurikulum Mendukung Pengembangan Skill

Kurikulum pembelajaran dalam program ini dirancang dengan berbagai kegiatan yang mampu memperkuat set skills mahasiswa baik secara hard skills ataupun soft skills secara seimbang



## Sertifikasi

Mahasiswa akan mendapatkan sertifikat setiap mengikuti program upgrading. Sertifikat ini dapat dipergunakan untuk memperkuat portfolio yang dimilikinya



## Dukungan Sarana Prasarana

Program Upgrading menyediakan berbagai sarana dan prasarana, mulai dari Akomodasi, Konsumsi, hingga Transportasi untuk mendukung setiap kegiatan yang akan dijalankan



## Dukungan Tenaga Kerja Professional

Setiap kegiatan dalam Program Upgrading didukung oleh tim yang berpengalaman dan kompeten di bidangnya. Hal ini dilakukan untuk memastikan agar setiap mitra mendapatkan pengalaman belajar yang menyenangkan

# Reputasi Kerja Program Upgrading



## Pelatihan

Dalam bidang pelatihan, kami berhasil menyelenggarakan lebih dari 49 kelas pelatihan bersama dengan beberapa mitra kerja kami.

## Sertifikasi

Dalam bidang sertifikasi, kami dipercaya menyelenggarakan beberapa program sertifikasi. Salah satu program sertifikasi yang pernah kami jalankan adalah Sertifikasi CAAT (*Certified Associate Accounting Technician*). Dalam pelaksanaannya, kami pernah membantu >50 orang untuk mendapatkan sertifikasi ini.





# Mitra Kerja Talenta



## Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)

Satuan Kerja Perangkat Daerah yang dibentuk untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat berupa penyediaan barang atau jasa yang dijual tanpa mengutamakan mencari keuntungan dan dalam melakukan kegiatannya didasarkan pada prinsip efisiensi dan produktivitas. Beberapa mitra BLUD kami, antara lain:

- > 850 Pusat Kesehatan Masyarakat,
- > 512 Rumah Sakit Umum Daerah,
- >120 Unit Pelaksana Teknis serta

## Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa)

Badan usaha yang seluruh atau sebagian besar modalnya dimiliki oleh Desa melalui penyertaan secara langsung dari kekayaan desa yang dipisahkan guna mengelola aset, jasa pelayanan, dan usaha lainnya untuk kesejahteraan masyarakat desa. Kami memiliki > 6966 Mitra BumDes,



## Pondok Pesantren

Saat ini terdapat > 42.391 unit pondok pesantren yang tersebar di seluruh Indonesia. Dengan tersebarnya pondok pesantren ini tentunya akan meningkatkan potensi pengembangan unit usaha dalam pondok pesantren. Kami memiliki >20 Mitra Pondok Pesantren



# Benefit Kerjasama Talenta Hub Indonesia

## Mitra Kerja / DUDI / Instansi Pemerintah

- Mendapatkan tenaga muda atau profesional yang telah dibekali kompetensi sesuai kebutuhan posisi dan perkembangan teknologi di dunia kerja.
- Mendukung percepatan proses produksi operasional melalui inovasi dan digitalisasi yang ditawarkan oleh generasi muda.
- Program magang terstruktur 3–6 bulan dapat membantu menutup kekurangan rasio pegawai dan mendukung efisiensi pekerjaan.
- Membantu perusahaan dalam membentuk talent pool berkualitas yang dapat direkrut langsung setelah program berakhir.
- Mendukung pengembangan dan peningkatan jenjang karier pegawai melalui Program Talenta Training (TTRa)

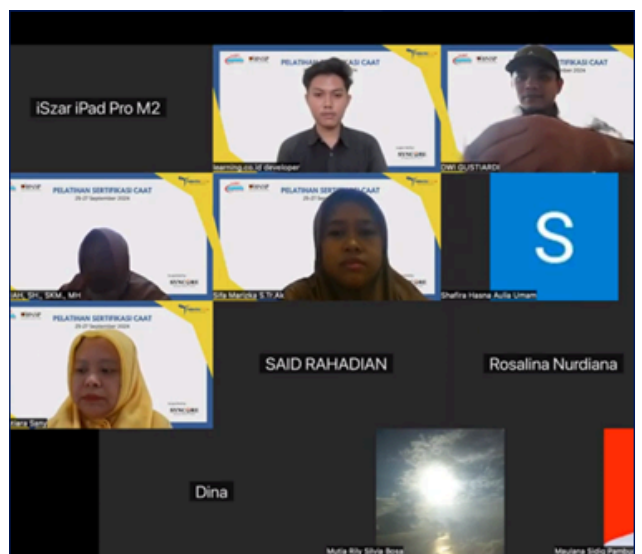
## Lulusan/Mahasiswa/Perguruan Tinggi

- Membantu perguruan tinggi dalam menyalurkan mahasiswa ke dunia kerja melalui layanan magang yang relevan dengan bidang studi.
- Membantu meningkatkan keterampilan digitalisasi sumber daya manusia pada sebuah institusi pendidikan melalui layanan praktikum yang terintegrasi.
- Membantu mahasiswa menguasai core skills 2030 yang dibutuhkan dalam dunia perkuliahan ataupun dunia kerja melalui layanan Talenta Training Upgrading
- Membantu mempersiapkan kompetensi lulusan perguruan tinggi melalui layanan pelatihan Talenta Training Siap Kerja yang dirancang selaras dengan kebutuhan dunia kerja
- Mendukung peningkatan daya saing lulusan melalui adanya sertifikasi kompetensi berstandar nasional (BNSP).
- Meningkatkan relevansi kurikulum untuk perguruan tinggi dengan dunia kerja.
- Memperkuat jejaring dan kolaborasi kampus dengan mitra industri, pemerintahan, dan lembaga profesional.
- Mendukung peningkatan mutu lulusan sehingga lebih adaptif terhadap transformasi digital dan kebutuhan ekonomi nasional.

# Dokumentasi Kegiatan



**Layanan Talenta Training Upgrading**



**Layanan Talenta Sertifikasi Upgrading**



## **Talanta Hub Indonesia**

Jl. Raya Solo – Yogyakarta No.9,7, Karangploso,  
Maguwoharjo, Kec. Depok, Kabupaten Sleman,  
Daerah Istimewa Yogyakarta 55282

 [new.talantahub.id](https://new.talantahub.id)  0819-0390-0800

 [talantahub.id](https://www.instagram.com/talantahub.id)  [new-talantahub](https://www.linkedin.com/company/new-talantahub)